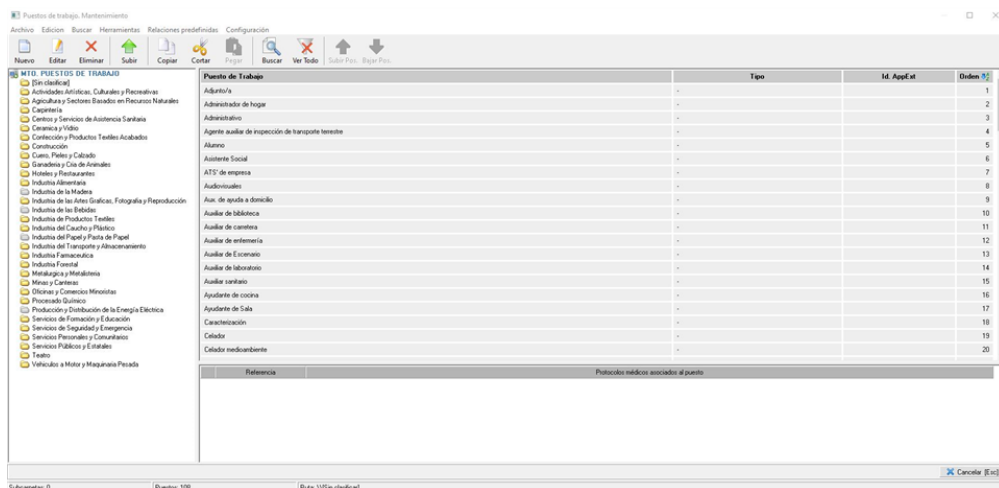


## Particularidades Puestos de trabajo

### Puestos de trabajo

En este caso tenemos uno de los mantenimientos más importantes de Prevengos, y el más usado, ya que está presente en la mayoría de módulos del programa. Se trata del mantenimiento de puestos de trabajo el cual tiene un aspecto similar a la siguiente imagen:



El aspecto del mantenimiento es similar a los visto anteriormente, salvo que en este caso sí que nos viene nutrido de información por defecto en la instalación de Prevengos. De manera excepcional nos aparece en la parte inferior los protocolos médicos asociados al puesto de trabajo provenientes del módulo de vigilancia de la salud. Si necesita más información sobre la asignación de protocolos médicos a los puestos de trabajo de cara a la realización de reconocimientos médicos, le recomendamos que consulte [este manual](#).

Si creamos o editamos un elemento existente podemos apreciar la ventana que se nos muestra, similar a la siguiente imagen:

Mantenimiento. Datos del Puesto de Trabajo

**Carpeta:** [Sin clasificar]  
**Ruta completa:** \\[Sin clasificar]

---

**Puesto:**

**C.N.O.:**     
(Introduzca un guión "-" en el caso de que no desee indicar el CNO de este puesto)

**Tipo:**   (Tipo de puesto de trabajo)

**Id. AppExt:**  (Identificador o referencia del puesto en aplicación externa)

**Descripción:**

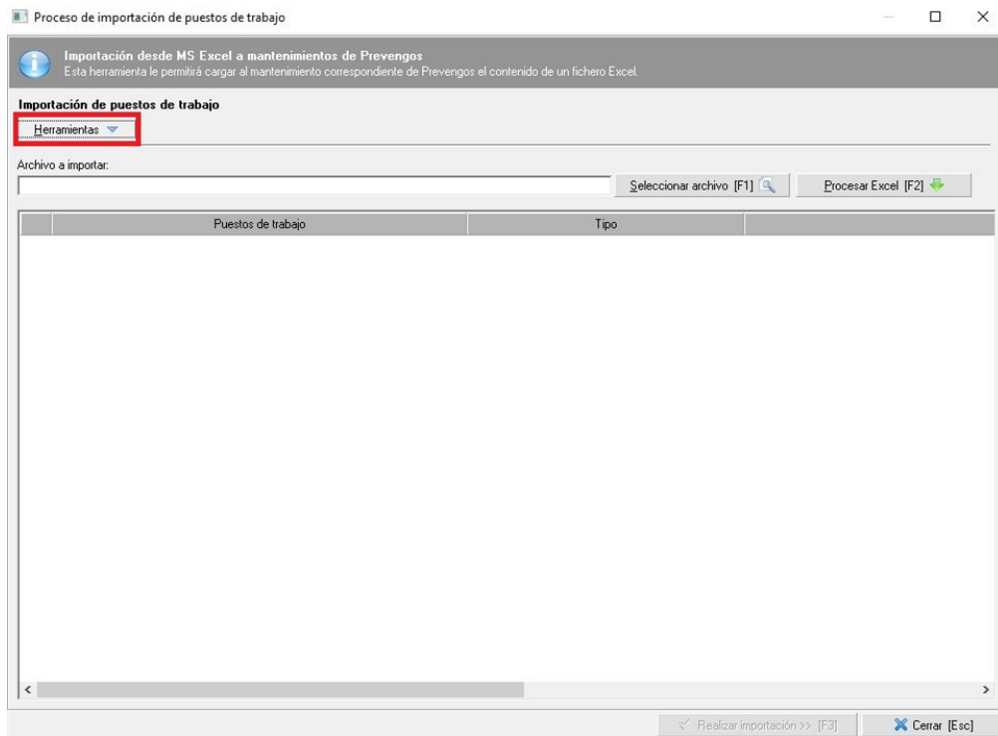
  
 Relaciones del elemento  
(Alt+5)

Disponemos del campo **Puesto** donde se indica el nombre del propio puesto de trabajo, debemos indicar también el código nacional ocupacional (CNO) el cual seleccionaremos desde su correspondiente mantenimiento, al igual que el campo Tipo con el cual podemos catalogar el propio puesto de trabajo.

De manera opción disponemos del campo Id AppExt donde podemos indicar la referencia del puesto de trabajo que tiene el mismo en una aplicación externa que usen de manera paralela a Prevengos, como puede ser un software de recursos humanos. El último campo le permite al técnico indicar una descripción relativa al propio puesto de trabajo.

Sobre las funcionalidades propias de este mantenimiento, a parte de lo indicado anteriormente sobre los protocolos médicos asociados al puesto, disponemos de 3 herramientas que pasamos a explicar:

- Importar elementos desde Excel. Con esta herramienta podemos importan puestos de trabajo desde una tabla de Excel, tras ejecutarlo se nos muestra la siguiente ventana:



Desde esta pestaña podemos cargar el fichero de excel mediante el botón "Seleccionar archivo [F1]", debido a que dicho archivo debe tener una estructura determinada, puede descargar la plantilla desde el desplegable **Herramientas**, el cual le genera un fichero Excel con una primera pestaña donde debe introducir los datos que quiere importar y una segunda pestaña con un pequeño manual. Una vez cargado el Excel se cargarán todos los elementos detectados pudiendo posteriormente añadirlos al mantenimiento con el botón "Realizar importación [F3]".

- Exportar elementos a Excel. Herramienta con la que hacemos el movimiento inverso a la anterior, para lo cual Prevengos genera un fichero Excel con los elementos existentes en el mantenimiento, en concreto, en la carpeta que tengamos seleccionada (incluyendo las subcarpetas existentes). Esta herramienta tiene una gran utilidad si queremos, por ejemplo, traducir elementos existentes en el mantenimiento. Ya que Prevengos no tiene opción para traducir, usamos esta herramienta para generar un excel, lo traducimos con alguna aplicación externa y posteriormente importamos el mismo excel, ya traducido, con la herramienta del punto anterior.
- Sustituir el puesto seleccionado por... Como sabemos y algo que pasa en todos los mantenimientos de Prevengos, cuando tenemos un elemento en uso (asociado en alguna herramienta del programa), este elemento queda bloqueado, y lo mismo pasa en el caso de los puestos de trabajo. A diferencia del resto de mantenimientos, en este caso disponemos de esta herramienta con la que podemos mover todas las relaciones que tenga un puesto seleccionado a otro puesto. de tal manera que el puesto de trabajo origen queda "libre" permitiendo de esta manera su eliminación.