

Estudios psicosociales. Método LIPT-60

1. Introducción

En el método LIPT-60 se dispone de un único cuestionario, que incluye, entre otras, preguntas relativas a puestos de trabajo y a trabajadores.

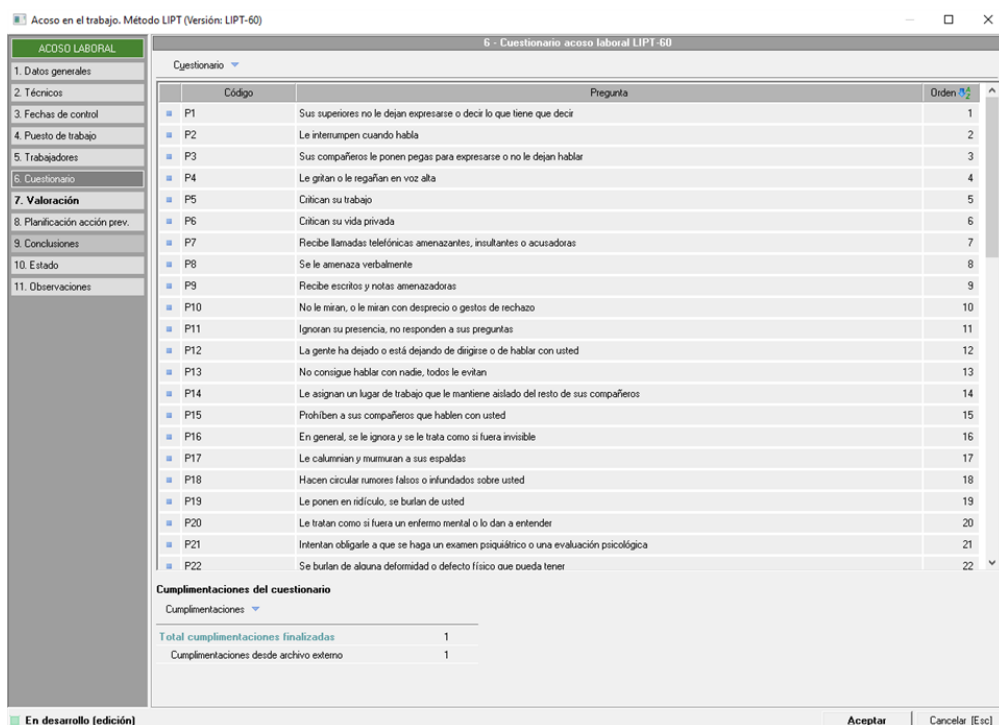
Eliminación de preguntas

Una vez incorporadas las preguntas del cuestionario desde el mantenimiento, es posible eliminar aquellas que no se deseen incluir en el estudio. Para ello:

1. Seleccione la pregunta que desea eliminar.
2. Acceda al desplegable **Cuestionario**.
3. Seleccione la opción **Eliminar preguntas seleccionadas del cuestionario**.

Preguntas sobre puesto de trabajo y trabajadores

Si no se eliminan las preguntas relativas a puesto de trabajo y trabajadores, será necesario dar de alta dichos puestos y trabajadores en el estudio.



Acoso en el trabajo. Método LIPT (Versión: LIPT-60)

6 - Cuestionario acoso laboral LIPT-60

Código	Pregunta	Orden
P1	Sus superiores no le dejan expresarse o decir lo que tiene que decir	1
P2	Le interrumpen cuando habla	2
P3	Sus compañeros le ponen pegas para expresarse o no le dejan hablar	3
P4	Le gritan o le regañan en voz alta	4
P5	Criticán su trabajo	5
P6	Criticán su vida privada	6
P7	Recibe llamadas telefónicas amenazantes, insultantes o acusadoras	7
P8	Se le amenaza verbalmente	8
P9	Recibe escritos y notas amenazadoras	9
P10	No le miran, o le miran con desprecio o gestos de rechazo	10
P11	Ignoran su presencia, no responden a sus preguntas	11
P12	La gente ha dejado o está dejando de dirigirse o de hablar con usted	12
P13	No consigue hablar con nadie, todos le evitan	13
P14	Le asignan un lugar de trabajo que le mantiene aislado del resto de sus compañeros	14
P15	Prohíben a sus compañeros que hablen con usted	15
P16	En general, se le ignora y se le trata como si fuera invisible	16
P17	Le calumnian y murmuran a sus espaldas	17
P18	Hacen circular rumores falsos o infundados sobre usted	18
P19	Le ponen en ridículo, se burlan de usted	19
P20	Le tratan como si fuera un enfermo mental o lo dan a entender	20
P21	Intentan obligarle a que se haga un examen psiquiátrico o una evaluación psicológica	21
P22	Se burlan de alguna deformidad o defecto físico que pueda tener	22

Cumplimentaciones del cuestionario

Cumplimentaciones

Total cumplimentaciones finalizadas: 1

Cumplimentaciones desde archivo externo: 1

En desarrollo (edición)

Aceptar Cancelar [Esc]

2. Trabajadores. Método LIPT-60

En el caso del método LIPT-60, se tendrán que añadir los trabajadores que participan en el estudio, para lo que se necesita antes haber añadido al menos un puesto de trabajo para asignárselo.

Si se realiza la cumplimentación del cuestionario con diferentes archivos de cumplimentación para la aplicación

[CuestionarioPS](#), en el listado de trabajadores se podrá distinguir aquellos que sobre los que ya se ha exportado un archivo y aquellos sobre los que se ha importado el mismo archivo con las respuestas. Sin embargo, los trabajadores realizan el cuestionario desde la web, cuando lo cumplimenten automáticamente se marcarán los checks de ambas columnas (Exportado e Importado)

Acoso en el trabajo. Método LIPT (Versión: LIPT-60)

5 - Trabajadores

Trabajadores Herramientas

Trabajador	DNI	Puesto de trabajo	Exportado	Importado
1 Trabajador	10001	Administrador de hogar	✓	
Alfonso García García	12345678A	Administrador de hogar	✓	
Alicia Sánchez Sánchez	12333678A	Administrador de hogar	✓	
Empleado ficticio	00000000X	Administrador de hogar	✓	
Empleado ficticio 3	12345555A	Administrador de hogar	✓	
Trabajador manual	12345678AA	Administrador de hogar	✓	✓

En desarrollo (edición)

Aceptar Cancelar [Esc]

3. Valoración. Método LIPT-60

Una vez cumplimentadas las respuestas se reflejarán automáticamente en nuestro estudio, a no ser que se haya optado por el modo de cumplimentación CuestionarioPS. En este caso se deberá importar manualmente el archivo con las respuestas tal y como se indica en el [Manual de importación de CuestionarioPS a Prevengos](#).

En cualquier caso, Prevengos nos mostrará automáticamente los resultados del estudio en el apartado 'Valoración', donde en función del método utilizado, se ofrecerán unos resultados y otros.

Para este caso, en este apartado se muestran Indicadores globales y dimensiones de acoso, Valores por sexo y edad y Frecuencia de las estrategias de acoso:

ACOSO LABORAL

1. Datos generales

2. Técnicos

3. Fechas de control

4. Puesto de trabajo

5. Trabajadores

6. Cuestionario

7. Valoración

8. Planificación acción prev.

9. Conclusiones

10. Estado

11. Observaciones

7 - Valoración del estudio de acoso laboral

Indicadores globales y dimensiones de acoso

Valores por sexo y edad

Frecuencia de las estrategias de acoso

	NEAP	IMAP	IGAP	DL	EP	BC	IE	IM	DP	Valoración
PD (Trabajador manual)	16,00	3,88	1,03	2,57	0,00	1,33	1,71	0,33	0,00	
PC (Trabajador manual)	85	99	95	97	5	95	99	55	5	Possible caso de acoso laboral
MEDIA	16,00	3,88	1,03	2,57	0,00	1,33	1,71	0,33	0,00	
DT	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

En desarrollo (edición)

Aceptar

Cancelar [Esc]