

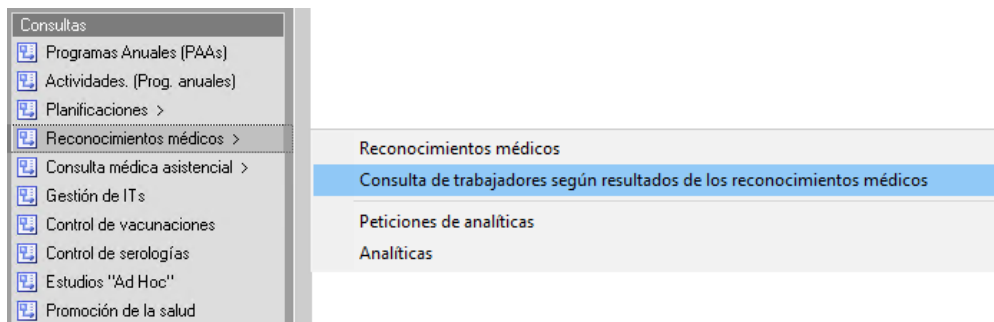
# Consulta de trabajadores según resultados de los reconocimientos médicos

## 1. Introducción

Prevenegos dispone de una consulta sobre las pruebas y resultados que los trabajadores se han realizado en sus reconocimientos médicos. Desde aquí podemos obtener listados en función de una gran cantidad de filtros que Prevenegos nos permite aplicar.

Para acceder a esta Consulta podemos hacerlo mediante dos vías:

- Mediante el menú desplegable de "Consultas > Trabajadores según resultados de los reconocimientos médicos".
- Mediante el acceso directo que tenemos a la izquierda de la pantalla principal de Vigilancia de la Salud. "Reconocimientos médicos > Consulta de trabajadores según resultados de los reconocimientos médicos"



## 2. Consulta de trabajadores según resultados de RM

Al clicar en esta opción se nos abre la siguiente ventana, que como veis muestra a la derecha una serie de apartados para poder realizar nuestra búsqueda.

**IMPORTANTE:** Si queremos que nos muestre los trabajadores que **NO** cumplan los filtros indicados marcar el check siguiente que se encuentra en la parte inferior izquierda de la pantalla.

Devolver trabajadores que NO cumplan los filtros de reconocimiento indicados

## 2.1. Filtro de datos de la empresa y trabajador

Vamos a comenzar comentando este primer apartado, que nos permite realizar nuestra búsqueda, en función de :

- Datos generales de la empresa. Dónde podremos filtrar por los datos relativos a los que tenemos en la [ficha de datos](#) de nuestras empresas.
- Estados de la empresa. Seleccionaremos el [estado](#) en vigilancia y en administración de la salud en el que se encuentra la empresa.
- Datos generales del trabajador. Según los datos extraídos de la [ficha de datos del trabajador](#) sobre el que necesitamos realizar nuestra consulta.
- Trabajadores con alguno de los siguientes puestos. Podremos añadir puestos de trabajo desde el mantenimiento y filtrar por los checks de la parte inferior de la ventana.

Por último en este apartado de filtros tenemos una serie de check, como podréis comprobar en la zona inferior de la imagen que nos permiten decirle a Prevengos sim los puestos que hemos añadido en el filtro anterior "Puestos de trabajo" queremos que los utilice, desde los puestos que se le asignan al trabajador en los distintos apartados del programa, es decir;

- Si seleccionamos filtrar por el **puesto administrattvo**, Prevengos buscará según el puesto que los trabajadores tengan en su ficha de datos de filiación cumplimentados desde el módulo de Gestión.
- Si decidimos que este filtro de puestos de trabajo lo extraiga desde los **puestos preventivos**, traerá los resultados según los puestos que los trabajadores tengan registrados en las evaluaciones de riesgos.
- Si marcamos el che para que filtre por los **puestos de las PVSP**, nos buscará a los trabajadores en función de los puestos que tengan registrados desde la Planificación de la Vigilancia de la salud en función de los Puestos de trabajo que tengan registrados.
- Si seleccionamos filtrar por los puestos que tenemos cumplimentados en la **amnamnesis laboral** de cada trabajador, filtrará los puestos en función del histórico de puestos de trabajo que tenga añadido nuestro

trabajador a su historia clínica.

- Si marcamos el check para filtrar según las **evaluaciones activas** (no cerradas) nos traerá los trabajadores que tengan dichos puestos desde los preventivos pero sólo arrastrándolos de las evaluaciones que tuviésemos activas.
- Por último podremos filtrar según **varios tipos de puesto**, y para ello los seleccionaremos con los checks correspondientes,

## 2.2. Filtro de datos de los reconocimientos médicos

The screenshot shows a web application window titled 'Consulta de trabajadores por resultados médicos'. The main content area is titled 'Filtros por datos de los reconocimientos médicos'. On the left, there is a sidebar with 'PARÁMETROS BÚSQUEDA' and a list of search parameters: 1. Datos empresa/trabajador, 2. Datos del reconocimiento, Pruebas reconocimiento, Exploraciones, Audiometría, Control visión, Espirometría/Cardiov., Cuestionario médico, Pruebas analíticas, Historia clínica, Antecedentes/enfermedades, Medicamentos/Tratamientos, Hábitos tóxicos, Alergias/Vacunas, Controles serológicos, Resultado, and Resultado de la búsqueda. The main filter area is divided into several sections: 'Fecha de realización' (with options for 'Pendientes de realizar', 'Realizados (cualquier fecha)', and 'Realizados entre:'); 'Tipo de reconocimiento' (with a dropdown menu and checkboxes for 'Inicial', 'Tras ausencia prolongada', 'Periódico', and 'Tras asignación de nuevas áreas'); 'Lugar de realización' (with a checkbox for 'En nuestras instalaciones' and a dropdown for 'Centro:'); 'Médicos y DUEs del trabajo' (with dropdowns for 'Médico:' and 'DUE:'); 'Médicos y DUEs reconocedores' (with dropdowns for 'Médico:' and 'DUE:'); 'Sensibilidad del trabajador en el momento del reconocimiento' (with a dropdown for 'Sensibilidad:'); 'Estado del reconocimiento. Ocultar los de estado:' (with checkboxes for 'Abiertos', 'Cerrados', and 'Renuncias'); 'Valoración médico-laboral' (with a checkbox for 'Sin valoración médico-laboral' and a dropdown for 'Valoración:'); and 'Reconocimientos relacionados con alguno de los siguientes riesgos:' (with a dropdown for 'Riesgos' and checkboxes for 'Según la anamnesis laboral del trabajador', 'Según los protocolos asignados', and 'Según las planificaciones por puestos de trabajo'). At the bottom, there is a checkbox 'Devolver trabajadores que NO cumplen los filtros de reconocimiento indicados', a 'Buscar >>' button, and a 'Cerrar [Esc]' button.

En este apartado podremos filtrar por los datos de los [reconocimientos médicos](#):

- Fecha de realización de reconocimiento. Seleccionaremos si es un reconocimiento pendiente de realizar, o si se ha realizado en cualquier momento pero además podremos seleccionar un intervalo de tiempo en el que se realizó el reconocimiento.
- Tipo de reconocimiento. Podremos seleccionar según el tipo que tenga puesto el reconocimiento en su ficha de datos ya sea el seleccionado desde mantenimientos o el tipo según la Memoria de orden TIM.
- Lugar de realización. Si se ha realizado el reconocimiento pertinente en nuestras instalaciones o en algún otro centro externo, seleccionando cual.
- Médicos y DUEs del trabajo. El médico y/o DUE que intervinieron en el RM.
- Médicos y DUEs reconocedores. El médico y/o DUEs seleccionados como reconocedores.
- Sensibilidad del trabajador en el momento del reconocimiento. Si es un RM que lleva asociada algún tipo de sensibilidad y qué sensibilidad era.
- [Estado del reconocimiento](#). Si se renunció al reconocimiento o se encuentra abierto o cerrado.
- [Valoración médico-laboral](#). El criterio de aptitud que se le asignó a este RM, o si no tiene asignada ninguna valoración.
- Reconocimientos relacionados con alguno de los siguientes riesgos. Nos permite seleccionar los riesgos pertinentes sobre los que queramos buscar nuestros RM y marcar el check para aplicar según de dónde procedan estos riesgos.

## 2.3. Filtro de Resultados de Pruebas de reconocimiento

Consulta de trabajadores por resultados médicos

PARÁMETROS BÚSQUEDA

1. Datos empresa/trabajador

2. Datos del reconocimiento

Pruebas reconocimiento

Exploraciones

Audiometría

Control visión

Espirometría/Cardiov.

Cuestionario médico

Pruebas analíticas

Historia clínica

Antecedentes/enfermedades

Medicamentos/Tratamientos

Habitos tóxicos

Alergias/Vacunas

Controles serológicos

Resultado

Resultado de la búsqueda

Exploraciones físicas y complementarias

Índice de masa corporal

Peso insuficiente

Normo-Peso

Sobrepeso grado I

Obesidad Leve (Sobrepeso grado II)

Obesidad Moderada (Tipo I)

Obesidad Severa (Tipo III)

Índice de cintura/cadera

Dentro de la normalidad

Síndrome androide

Síndrome ginecoide

Constitución física

Atlético

Delgado

Ectomorfo

Valoración antropométrica

Dentro de la normalidad

Síndrome androide (cuerpo de manzana)

Síndrome ginecoide (cuerpo de pera)

Tensión arterial. Sistólica entre:  y

Tensión arterial. Diastólica entre:  y

Frecuencia cardíaca entre:  y

Dinamometría mano derecha entre:  y

Dinamometría mano izquierda entre:  y

Exploraciones físicas:

Exploraciones complementarias

Devolver trabajadores que NO cumplan los filtros de reconocimiento indicados

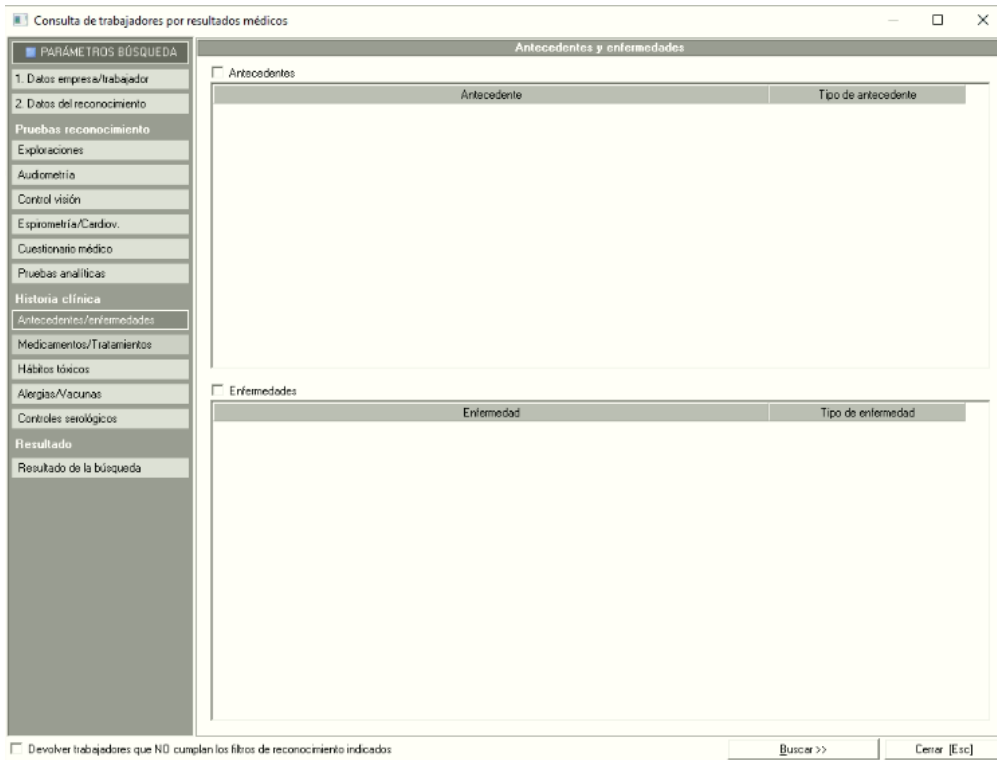
Buscar >>    Cerrar [Esc]

Aquí podremos seleccionar los reconocimientos en los que aparezcan los resultados que marquemos en los siguientes apartados:

- [Exploraciones](#)
- [Audiometría](#)
- [Espirometría/Cardiovascular](#)
- [Cuestionario médico](#). Seleccionando los protocolos aplicados y/o sus pruebas y resultados
- [Pruebas analíticas](#). Añadiendo pruebas analíticas y/o sus resultados

## 2.4. Filtro de Historia clínica

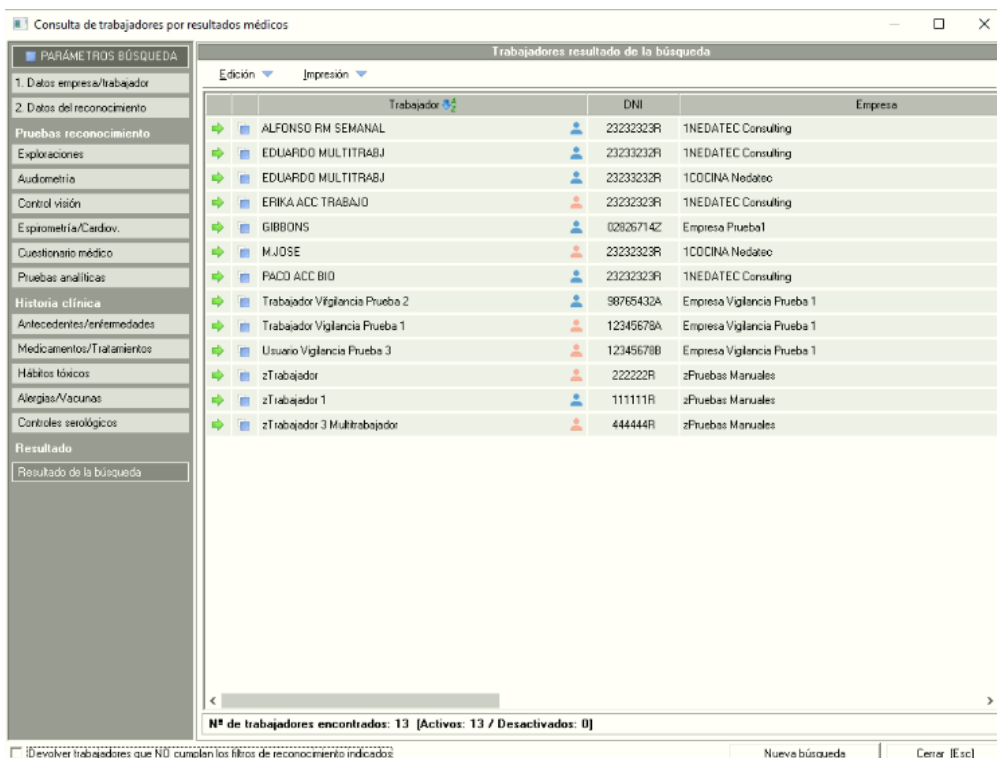
Añadiendo los datos correspondientes a las historias clínicas de los reconocimientos, que nos permite seleccionarlos desde los mantenimientos oportunos, como son:



- [Antecedentes/enfermedades](#)
- [Medicamentos/Tratamientos](#)
- [Hábitos tóxicos](#)
- [Alergias/Vacunas](#)
- [Controles serológicos](#)

## 2.5. Resultados

Una vez seleccionado el botón de búsqueda, que se encuentra abajo, a la derecha de la pantalla, nos aparecerán los resultados pertinentes a los filtros que hayamos aplicado con una visión parecida a la que tenemos en la imagen de abajo.



En la parte inferior de la pantalla veremos un resumen del nº de trabajadores encontrados y la cantidad de ellos que están activos y desactivados.

Ademas desde aquí podremos acceder desde el menú "Edición" a:

- La ficha de datos de la empresa del trabajador
- La ficha de datos del trabajador
- El reconocimiento del trabajador seleccionado

Desde el menú "Impresión" podremos imprimir el listado actual que tenemos en pantalla en formato Word o en formato Excel.